



รายงานผลการประเมินแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลปะทิว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

รายงานผลการประเมินแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลปะทิว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

งานบุคลากรได้จัดให้มีการดำเนินการประเมินแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลปะทิว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยใช้กรอบการประเมินตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เปรียบเทียบกับแผนพัฒนาบุคลากรสามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลปะทิว โดยมีข้อสรุปตามรายงานผลการประเมินแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลปะทิว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สรุปได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ผลการดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับบริบทและประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ๒. เพื่อให้เตรียมการด้านกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงสังคมและประชากร	๑. เทศบาลได้มีการจัดวางแผนพัฒนาบุคลากรสามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้เหมาะสมภารกิจ หน้าที่ ภายใต้กรอบงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลที่กฎหมายกำหนด โดยประกาศใช้เป็นที่ยอมรับแล้ว
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น	๑. ให้มีต้นแบบสมรรถนะ และการประเมินที่เหมาะสมอันจะสะท้อนผลงานและสมรรถนะที่นำไปสู่การพัฒนาในระยะยาว ๒. เพื่อให้มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กระชับ ทันเวลา และเหมาะสมกับทิศทางการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. เพื่อให้มีการสื่อสารนโยบายและมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลตามการเปลี่ยนแปลงได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พบข้อเท็จจริงว่าตำแหน่งว่างในสายผู้บริหารที่ไม่สามารถจัดหาบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งได้ เนื่องจากต้องรอการจัดสรรจากบัญชีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ผลการดำเนินการ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพและสมรรถนะสูงเอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. เพื่อให้มีการเตรียมการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูงของแต่ละวิชาชีพที่จำเป็นในท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>๑. ส่งเสริม สนับสนุน มอบหมายให้ส่วนราชการจัดให้บุคลากรของเทศบาลตำบลปะทิว ทุกคนได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่มีเป้าประสงค์ของโครงการที่มุ่งไปสู่การพัฒนาระบบราชการ ๔.๐</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. เพื่อให้มีกลไกสร้างความสมดุลระหว่างฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำอันจะทำให้เกิดการตัดสินใจบนหลักคุณธรรมและสร้างความเป็นธรรมแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. เพื่อให้มีการส่งเสริมศีลธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในระยะยาว</p> <p>๓. เพื่อให้มีกลไก และเครื่องมือการสรรหาที่ใช้หลักสมรรถนะอย่างเหมาะสม</p>	<p>ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการจัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการเมือง และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในรูปแบบการฝึกอบรมเป็นการเฉพาะ และให้มีการสอดแทรกเป็นรายวิชาในการฝึกอบรมหลักสูตรอื่น ๆ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม</p> <p>๒. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ดีต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร</p>	<p>มีการจัดการประชุมบุคลากรของเทศบาลตำบลปะทิว เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้จากการฝึกอบรม หรือซักซ้อมแนวทางปฏิบัติสร้างความเข้าใจ ร่วมกันในการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและเกี่ยวเนื่องกับส่วนราชการต่าง ๆ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ผลการดำเนินการ
	๓. เพื่อให้ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรทุกช่วงวันในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี	๑. เพื่อให้มีการปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศที่เชื่อมโยงข้อมูลทรัพยากรบุคคลของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อให้มีการสร้างนวัตกรรมด้านทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง	มีการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นการบริหารข้อมูลบุคลากรมีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การกำกับติดตาม และประเมินผล	เพื่อเป็นหลักประกันว่ายุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์มีการนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	ยังไม่มีรูปแบบการรายงานการประเมินแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ชัดเจน