

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลปะทิว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลปะทิว	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	นายมนต์ชัย โกษฐเพชร นายกเทศมนตรีตำบลปะทิว มีประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แสดงเจตนารมณ์ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลปะทิวว่า คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและอนาคต และเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นหลักสำคัญ ในการนี้ได้ประกาศเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมกับชี้แจง รายละเอียดการปฏิบัติให้กับผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาล ตำบลปะทิว	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy ภายในและ ภายนอก ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน http://www.pathiocity.com/index.php?lay=show&ac=article&id=๕๓๔๒๑๔๒๓	
๒.	เทศบาล ตำบลปะทิว	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	ประชุมและมอบนโยบาย	<p>เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลปะทิว เทศบาลตำบลปะทิว ได้ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลปะทิว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลปะทิว ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีนายมนต์ชัย โกษฐเพชร นายกเทศมนตรีตำบลปะทิว เป็นประธาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน รวมถึงแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตลอดจนชี้แจงกรอบแนวทางปฏิบัติตนเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมให้เกิดผลในรูปธรรมให้ยึดหลักการให้บริการประชาชน เน้นผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับอย่างสูงสุด ให้บุคลากรทุกคนใช้ความรู้ความสามารถมาปรับใช้กับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ ซึ่งการปฏิบัติราชการก็ต้องทำควบคู่ไปกับการรักษาจริยธรรม วินัย กฎระเบียบ ดำรงตนเป็นแบบอย่างข้าราชการ นอกจากนี้ยังได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแจ้งให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลปะทิว ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				  

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

สืบเนื่องจากธรรมเนียมและการให้ของขวัญในวันสำคัญ อาทิ วันขึ้นปีใหม่ เป็นสิ่งที่บุคคลทั่วไปยึดถือปฏิบัติกันมาภายในกลุ่มเพื่อน ญาติ คนสนิท หรือแม้กระทั่งกับผู้ที่ เป็นพาร์ทเนอร์กันทางธุรกิจ เป็นการปฏิบัติฝักฝักเป็นวัฒนธรรมเป็นค่านิยมที่คนไทยยึดถือปฏิบัติกันมาอย่างยาวนานเป็นอุปสรรคสำคัญต่อผู้ปฏิบัติที่จะปฏิเสธการรับของขวัญตามธรรมเนียม

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับกรงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕.๒ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อลดโอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๓ เปิดช่องทางให้บุคลากรและประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน กรณีพบการฝ่าฝืนนโยบายได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

ลงชื่อ

(นางสาวนงลักษณ์ รัตนราช)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายมนต์ชัย โกษฐเพชร)

ผู้รับรองรายงาน